奔跑吧，欧亚！让欧亚集团的名字在最美的赛道奋进！

本报讯（吉林欧亚商都 李欣 文/图）6月10日，“跃马江城，怀抱山水”吉林市第三届国际马拉松鸣枪开赛！这是吉林欧亚商都第三次征战吉马赛道！在欧亚集团党委书记曹和平董事长的“三星战略”指引规划下，企业以党建带团建，在发展的过程中不忘初心，以“员工富裕，企业兴旺，社会发展”的目标责任为指引，在吉林市重要活动中勇于承担起企业的社会责任，连续三次为助力马拉松，这一次吉林欧亚商都共组织120人跑团和1500人团操，为展现最美江城助力，增威！

在做好经营工作的同时，吉林欧亚商都充分发挥党员的先锋模范作用，以曹和平董事长对党员干部提出的“每名党员要当一盏灯，照亮周边人；每名党员要当一面旗，引领周边人；每名党员要当一个火车头，带动周边人。”的殷切希望为方向，向前冲！

在吉马赛道上，吉林欧亚商都党委书记、总经理李新志与党员、群众一起并肩征战。注重抓好党建带团建，充分发挥青年的积极性与创作性，在最广阔的平台上展示最完美的身影。1500名青年的身影，在综合体门前，飒爽英姿，以健身操形式展现企业充满活力的朝气与蓬勃。为吉林助力！为欧亚争光！

曹和平董事长说，世界在变化，欧亚集团却从不盲从，更不推斥拥抱新事物。这34年，欧亚执着商道，御风而行，脚在走，心不变！这个美好的新时代，欧亚从不负众望！本次盛会上，吉林欧亚商都荣获吉林市第三届国际马拉松“金牌商家”荣誉称号。

新时代、新起点、新征程，吉林欧亚商都一定会牢记曹和平董事长提出的“自律、自省要求和担当精神”，在以工作清单制、网格化微信模块、颗向管理为标志的“三位一体”欧亚商都体系基础管理模式中，继续提质增效，取得新业绩，再创新辉煌！

勇于承担责任，使命必达

5月26日，在松原大区领导的组织下，我们商场认真学习曹总在公司七届二次职代会上的讲话精神，贯彻行动、统一思想，认真剖析曹总讲话精神，解析自省、自律；认真听取欧亚集团目前以及未来的管理模式，立志做一名有担当的管理者。

学习时刻不能放松

当前，社会形势和公司发展都日新月异，许多新事物需要我们去学习、探索、实践，许多新问题等待我们去研究、回答、解决。这对我们的理论修养、能力和知识水平都提出了新的更高的要求。时代在前进，社会在发展，知识更新日益加快，所谓“学如逆水行舟，不进则退”。只有与时俱进，通过刻苦学习不断提升知识水平和能力素质，才能适应工作的需要，才能适应社会和公司的发展。在实际工作中，我不仅学习必要的政治理论知识，还要学习本职工作所必需的知识，学习反映时代进步的现代经济、科技、管理、法律等方面的知识，努力提高自己综合能力素质，才能更好地干好工作。

勇于开拓创新

因循守旧只会被时代淘汰，敢于创新才能适应发展。开拓创新的过程也是一个与时俱进的过程。在实际工作中，我首先要解放思想、敢闯敢试，在以前工作经验的基础上，要敢想、勤想，大胆创新。其次，要克服自满思想。不能满足于现状，要积极进取，要站在为公司发展，为自己发展的高度，勇攀高峰，以创新的意识、创新的精神、创新的思路开展工作，努力争取新的更大的成绩。三是要克服畏难情绪。面对工作的困难和问题，不能畏惧和逃避，要有迎接挑战的气概，有解决问题的决心，以坚忍不拔，迎难而上、开拓进取的精神，抓住机遇，勇敢迎强地予以克服。

勇于承担责任，使命必达

在工作中，面对压力或诱惑，要以公司规章制度为原则，在心中建立一道拒腐防变的长城，在头脑中有一个明确的界限，分清哪些事能办，哪些事不能办；勇于承担责任，做到敢作敢当，做一个对社会有贡献的人，做一个不甘平庸而有所作为的人，有大局意识、服务意识、团队意识，确保工作的时效性。

时刻做到警钟长鸣，自重、自省、自警、自勉，勇于担当，做好自己的本职工作，为欧亚贡献出自己的绵薄之力。（**松原欧亚 王艺霖**）

怀自省自律之心，做勇于担当之人

虽然没能在职代会现场聆听曹总的教诲，但是通过学习曹总在职代会上的讲话精神，同样倍受鼓舞、收获良多。

一、自重、自警、自省

首先我们要做一个自重的人。自重，在道德意义上，就是尊重自己的人格，注意自己的言行，待人处事端庄厚重，既不狂妄自大，也不自轻自贱。自重是人的一种思想品格，与人的家庭教育、知识修养、道德品质有密切的关系。自重，是“在人之上视人为人，在人之下视己为人”。其次，要做到自警，就是行为处事要时刻保持自我警示，“警钟常鸣，行举自醒”。自警犹如利剑高悬、如芒在背，时刻警醒着自己的言行举止。工作中要时刻保持如履薄冰般的谨慎，如负泰山的责任。“动必三省，言必再思”，并时时告诫自己：“做不可长，欲不可从，志不可满，乐不可极”，进而做到“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”。自省，就是对言行的自我反省、反思和自我检查。北宋范仲淹将每天所做的事情分成好坏两类，逐日登记，以考察自己的是非功过。正是有了这种便于自省的“功过格”，范仲淹才得以成为一代名臣。孔子教育学生要“见贤思齐焉，见不贤而内自省也”，其弟子曾子则“吾日三省吾身”。德国诗人海涅说过：“反省是一面镜子，它能将我们的错误清清楚楚地照出来，使我们有机会改正”。自省就是通过自我意识来省察自己言行的过程，其目的正如朱熹所说，“日省其身，有则改之，无则加勉。”只有通过不断的自省，才能努力做到“慎权、慎友、慎始、慎微、慎独、慎欲、慎行”。

二、自律、自勉

自律者清、自省者明、自勉者优。所谓自律，就是从思想、品德、行动上严格要求自己。古人云：“君子责己，小人责人。”明·钱琦《钱公良测语·规世》中有训：“治人者必先自治，责人者必先自责，成人者必须自成”。做到“一念之非即遏之，一妄之动即改之”，行为举止“守纪律、讲规矩”，始终如一的保持思想上的清醒和坚定，切忌“任性”，忘却自律，切忌肆意跨越制度“界限”，突破道德“底线”甚至是触碰法律的“红线”。自勉，就是自我激励和鞭策自己。《荀子·议兵》有云：“凡百事之成也，必在敬之；其败也，必在慢之”。意思是说：凡是各种事业的成功，一定在于精极恭谨；它的失败，一定在于怠慢疏忽。工作亦如逆水行舟，只有通过自勉，不断挖掘自身潜力，才能从容应对各种新情况，实现新跨越。

三、增强担当意识，扎实履职尽责

担当精神的背后是品格、是魄力、是能力、是境界。有责任，才会有坚守；有责任，才能积极进取；有责任，才能敢于担当。必须在思想上强化责任意识，一切从实际出发，抓重点、抓关键。真抓实干，增强责任意识，激发员工担当精神。抓好责任分解，具体量化并逐级分解到相组、岗位和个人，责任具体到岗到人，形成完整清晰的责任链条，不留“盲区”，不出现“真空地带”，确保各项目常工作有序有效的开展和推进。

学深悟透曹总讲话精神，使之内化于心，外化于行。在今后的工作中，怀自省自律之心，做勇于担当之人。带领商场员工保持一条心，聚成一股劲，共同迎接“正人万山腰千里，一山放过一山拦”的考验，为企业的发展贡献自己的全部智慧与青春。

（**吉林欧亚商都 付世菲**）

自律与担当

拜读曹总在公司七届二次职代会上的讲话，感触颇多。印象最深的是“自律与担当”。

古人讲“修身、齐家、治国、平天下”。自律自省是成长之基础，是事业之根本。修身自律，首先要对企业忠诚、做一个“靠得住”的员工。把忠诚可靠作为第一操守来修炼自己，不断成长为忠于企业能够担当重任的员工。修身自律，还要始终要有一颗豁达的心。永远要真诚待人，学会欣赏，包容大气，与人为善。要知道心有多宽，路就能走多远。修身自律，贵在自清。“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。把名利看淡一些，心态放平和，认真做事，摒除杂念，心无旁骛。修身自律，还要懂得感恩。铭记生活中给予我们关爱的人，铭记工作中给予我们帮扶的人，甚至要珍惜每一次挫折带来的成长。永怀感恩之心，是人之美德也是大智慧。修身自律，要做一个有价值的人。积极做事，努力奉献，钻研业务知识，在本职岗位中有所作为，奋庶成气。担当是高尚的道德品质，是崇高的境界，是不辱使命的气概。担当不仅仅需要有气魄和胆气，更要有担当的能力。这种能力，需要智慧，需要具备解决问题和化解难题的能力，要有真本事。担当不仅仅是独立完成任务，独挡一面，还必须能够驾驭全局，统筹兼顾，担当不但要敢业，还要精业。没有舒适的人生，只有懒惰的人生；没有舒适的企业，只有不思进取、安于现状的企业。我们身为欧亚人，要敢于担当、更应乐于担当！争做企业信任、员工认可的人。积极作为，顺应时代发展，势必成为策着走到最后的人。

回味曹总讲话精神，作为企业基层员工，谨记企业赋予我们的使命和职责，严格自律自省，勇担重任，全力助力企业高速运行的管理模式，终将不辱使命。

（**商都 王冠清**）

勤做敢为 善作善成

读了曹总的讲话，通篇透着领导的智慧、胸襟、热情，感受着欧亚管理五个阶段的成长历程，期盼新一届领导集体再创欧亚的辉煌。我也会自觉的随着领导的思路对照自己，不断自省、自律，做一个敢于担当的人。

人需要自省，因为人不是十全十美的，通过自省，发现自身存在的不足而改进，就会不断进步，日臻完善。同时，现实的世界诱惑太多，人容易为事物所左右而迷失自我。如果及时反省，就可以及时订正人生的航向，不偏离人生的目标。首先，“为人谋而不忠乎”这是做事。做事是否尽心尽力，尽职尽责。我们要反省对工作是否敬业爱岗，每天是全力以赴完成各项工作任务，还是敷衍了事，消极应付？其次，“与朋友交而不信乎”，这是对人。在人与人的交往中，人们相信诚实可靠的人，对于那些巧言令色的人是不会相信的，即使交往，也是虚与委蛇，应付了事。而对于守信的人，就会长期与之交往，并且愿意委托他办事，这样，他就会赢得很多的发展机会。最后，“传不习乎”，是指做人。把老师传授的学问实践了吗？这些学问内化于心而外化于行了吗？只有融入内心才能使自己不断完善。这也是前二者的基础。忠和信是建立在一个人完善的人格修养上，如果人格不完美，就不可能做到忠与信。

古人说“当官之法，惟有三事，日清、日慎、日勤”，讲的就是自我修炼，守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得起考验。严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。我们常说，内因决定事物发展的性质和方向。领导干部能不能经受住错综复杂的考验和形形色色的诱惑，关键靠自省自律，靠节制私欲，靠个人修为，靠自我约束，始终保持对党纪国法的敬畏之心。习总书记反复强调，坚谦谨慎、实干兴邦，一分部署、九分落实、马上就办。这都需要我们拿出奋得付出，舍得吃苦，舍得自我牺牲，主动打起抽动本部门岗位发挥的责任担当，敢做敢为、善作善成，在实干中破解难题，在实干中检机遇，在实干中出彩人生。我们要反省，“为人谋而不忠乎”，是对自己的责任、担当、奉献的反思。“与朋友交而不信乎”，是对人、企业必定会信任自己的反省。“传不习乎”，是对自己的要求，也是为难自己、不正难以正无，在为人谋、为朋友、为企业、为国家的过程中，要有相矛盾和解决问题的能力，把功利和为与为位实现不矛盾的关系，要有自己的责任、担当、奉献的反思。“为人谋而不忠乎”，是对自己的要求，也是为难自己、不正难以正无，在为人谋、为朋友、为企业、为国家的过程中，要有相矛盾和解决问题的能力，把功利和为与为位实现不矛盾的关系，要有自己的责任、担当、奉献的反思。

（**商都 侯丽**）

学习曹和平董事长在七届二次职代会上的讲话体会

5月24日，我在亲耳聆听并认真学习和领会了曹和平董事长在公司七届二次职代会上的报告，感触颇深。发自内心地说，曹和平董事长的报告，语重心长，既令我振奋、鼓舞，又令人深刻反思。特别是曹和平董事长指出的两自要求，更是振聋发聩。这不报告，不论是我个人做人、做事，还是做好今后的工作，都有深刻的指导意义。

曹总客观实际地总结了公司的工作，分析了当前面临的形势和突出问题，绘就了公司新的发展蓝图，对剖时期重点工作进行了部署。那一刻，幸福感瞬间增加，感觉能在欧亚这一个自豪的企业工作，是三生有幸；更为曹和平董事长过人的领导才能由衷的赞叹。

当前，公司正面临着一个特殊的发展时期，是新老交替的一年，作为在公司培养下一步步成长起来的公司干部，更应该多想几个为什么，多想想应该干什么，多想想怎么干，多想想怎么才能干好。

首先，凡工要对公司集团管理流程的变化和目前运行的管理模式有着正确的认识。正如曹和平董事长指出的那样，要对企业现状有全面、真实、本质的认识，以有利有节、有张有弛并展开工作。

其次，每一名员工，特别是作为一名领导干部，要对自己进行一个准确的分析和定位。要自己多反思，多自律，提醒自己应该多想什么，应该多做什么。

再次，自己应该如何面对新的形势和任务要求，采取怎么样的措施，把职代会精神融会贯通，通过如何努力，使自己在工作岗位上不断实现创新工作思路、创新工作方法、创造新的业绩。

“城砖嗓子不如一把甘样子”，要想干出样子，就是要一个号子喊到底，一把尺子量到底，一根竿子插到底。

2018年，是公司确立的第四个发展阶段的第二年，该阶段，公司在公司培养下一步步成长起来的公司干部，更应该多想几个为什么，多想想应该干什么，多想想怎么干，多想想怎么才能干好。

作为一名基层干部，我将继续坚持自入职以来即深入一线的工作作风，抓好富来自营，继续抓好参与创建专项水果、蔬菜来自营基地的同时，组建采购团队，以全国各产地直采基地为依托，设立全国大型批发市场采购办事处，切换门店渠道直营。

第二，开拓新品市场。继续坚持先省内再省外，先省外再国外的思想，不断拓展新目标，引入新品种，要继续以确保商品质量、有价格竞争力为中心，继续坚持“田间厨房地头、林中环山头”，培育并发展稳定的供应商，打造更具特色的欧亚生鲜采购“超市+”的农超模式。

第三，着眼长远发展。现在是一个日新月异的时代，互联网的购物带来的变革是今后采购工作的一个新课题，按照集团方向与目标，我们将继续脚踏实地，真抓实干，以行之有效的工作，做出实效，做出新的更大的成绩。

我们相信，在新一届领导班子的坚强领导下，只要我们常怀感恩之心，只要我们常存报效之志，只要我们按照既定的目标不懈努力，我们不但会继续为平菜勤努力换回的令人欣慰的昨天而无海悔，也会为今人大有展示拳脚机会的今天而振奋，更会为让人向往的明天而奋斗。

（**商业连锁 李锟企**）

读曹和平董事长讲话有感

随着股东大会的顺利召开和职代会的顺利举行，标志着欧亚集团再一次走向了一个新的纪元。

今年是一个换届年，是一次新老交替，是功臣们离开一线，后继者掌舵的一年。同时也使企业的DNA得以充分传承。新的一届领导班子都是企业培养起来的一代，这也充分体现出企业对人才的重视。发现人才，培养人才，只要能人才、企业必定会共赢共荣。对个人来说，我们不要担心业所取得的成就当作是自己的能力，要担自己及在比较的位置上，你是好是坏，是高是低便可一目了然。

自律，便是对自己的要求，也最为难。己不正难以正人。作为一线的领导者，一定要对员工有感召力，而感召力的产生来自于你的自身行为，对自己的要求。要恪守公正与廉洁，要有客观的决心，要处理好“大我”与“小我”的关系。时时刻刻以大局为重，同时也要处理好我们在“小我”与“大我”中的问题。

另一点即是担当，首先我们要敢于担当，这是一位管理者所必须具备的品质。也是高尚的人与平庸的人的区别。我们一个对社会有益，对企业有用，对家庭负责的人，必定是一个敢于担当的人。我们要遵循森林法则，弱肉强食，适者生存，社会就是这样，我们要正确应对，要有概矛盾和解决特殊矛盾的能力，把动机和效果有效结合起来。

读了曹董的讲话我本人受益匪浅，曹董教会我们的不仅仅是做企业的道理，还有做人的道理，我相信在曹董的带领下，欧亚集团会越来越好，更加辉煌。

（**商都 蒲健**）

努力工作就可以大有作为

曹董在第七届二次职代会上讲的“中青年同志担起了企业的重任，承担起了企业发展的重责，也体现了在我们企业中，只要努力工作就可以大有作为。”这句话给我留下深刻印象。

我对这句话的理解是：企业发展到今天，已经走过了34周年，从最初的一个几百人规模的中型企业，发展到目前拥有员工几万人、门店数量过百的大型商业王国，光靠人盯人的初级管理模式，注定会出现不计其数的死角。这就要求我们每一个人——特别是掌握了一定权力的中层及中层以上干部——时刻自律，处理好企业与个人的关系。工作中既要时刻心系企业利益，又要兼顾家庭的和谐幸福。企业兴旺员工才能富裕，员工富裕家庭才能和谐稳定，所谓“履巢之下，安有完卵”就是这个道理。

而做到自律首先要做好自省，儒家先贤曾子曰：吾日三省吾身，为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？

这里所说的“为人谋而不忠乎”，意思“替人谋虑是不是足够尽心？”也就是说我们要时刻反观自我——每天为企业工作是否做到尽心竭力、全力以赴。企业都是由一个个生活背景不同的人组成，有人的地方就有江湖。理智客观地看待企业现有的不足和发展前景，就显得至关重要。一个合格的中层干部，应当既要积极献计献策帮助企业趋于完美，又要着眼于未来，充满信心并带动和感染其他同事，使其与企业相向而行；既要发现自身的优点，且能在工作中充分发挥，为企业的壮大添砖加瓦，又要看到自己的不足，见贤思齐，与同事们齐头并进。

每个员工能在本职岗位上工作，本身就意味着我们每一个人都不可或缺，这就要求我们在不同权限下，以企业利益为前提，敢于担当，并且善于担当。不辜负企业赋予我们的责任，力求在这个岗位上做一枚坚固的螺丝钉，使欧亚这部快车飞驰在“大三星”的道路上，平稳而迅速。这其中，担当和智慧缺一不可！

（**吉林欧亚商都 闫庆龙**）

欧亚伴我青春

随春风来，又与夏去。六月，刚刚好！

阳光明媚的早晨，一缕温暖的阳光洒在办公桌上，不觉间，与欧亚同行已两年有半。回想，大学毕业不久便与欧亚结缘，来而至今，有过忙碌、有过欢笑、有过感动。在欧亚，我喜欢这里的企业文化，喜欢诚信务实的伙伴，喜欢这里的平台让我展现自己。

还记得2015年12月刚刚来到欧亚延百购物中心，虽然身在他乡，但是同事们的温暖暖满我整个人。更喜悦的是第一次参加单位的员工同乐会并表演了一首歌曲，还记得当时紧张的心情，但这是我青春中工作的开始，坦地上了瘾，习惯每一次文化活动中出现我的身影。

这个鸟语花香的五月，首先度过了属于我的节日——五·四青年节，活动中一瞬间看到百已的青春正在悄悄溜走，内心告诉我，我需要更努力的奋斗，我的目的是工作，为自己更好的成长奠定基础。特别在我看到同事中有比我年长的宝妈们，或者作为90后的我可以称为阿姨的同事们在为更美好的生活打拼时，我更坚定自己的心，我有什么资格不去努力，有什么困难能阻挡我去追寻自己的梦？

五月，好像我青涩的青春时光，此时欧亚正伴随我青春的步伐共同前行与成长，感恩欧亚让我的青春充满激情与挑战，感恩欧亚让我的生活充满惊喜，感恩欧亚让我有机会挖掘自己的潜力，不断超越自己。我的青春在欧亚，一切刚刚好！

（**珲春欧亚 苏婷婷**）

商都家用电器商场百日竞赛动员大会感悟

2018年5月，商都百日竞赛拉开帷幕，家用电器商场召开了百日竞赛动员大会，会上各柜组骨干、各品牌店长做了精彩发言，而此时此刻，我也是百感交集、思潮澎湃。

怎样能够完成竞赛销售任务，怎样落实商都商场下达的各项竞赛指标，怎样在管理中提升服务，怎样在竞赛中提升销售业绩不断增长，怎样在竞赛中提升自我价值，是摆在我们面前的一天和近期的一个新课题，按照集团方向与目标，我们将继续脚踏实地，真抓实干，以行之有效的工作，做出实效，做出新的更大的成绩。

我们相信，在新一届领导班子的坚强领导下，只要我们常怀感恩之心，只要我们常存报效之志，只要我们按照既定的目标不懈努力，我们不但会继续为平菜勤努力换回的令人欣慰的昨天而无海悔，也会为今人大有展示拳脚机会的今天而振奋，更会为让人向往的明天而奋斗。

（**商业连锁 李锟企**）

欧亚联营认真传达学习《曹总在公司七届二次职代会上的讲话》

本报讯（欧亚联营 综合办）5月29日上午，欧亚联营领导班子成员及全体中层干部认真学习了曹总在公司七届二次职代会上的讲话，并传达了会议的相关精神。

会上欧亚对曹总的讲话进行了详细解读：今年的职代会，曹总侧重谈了我们企业的事，在新一届班子会上，曹总对班子成员提出了两点要求：自省与自律。这也是对企业每个干部的要求，每个干部要自重、自警、自省。曹总在集团管理流程的变化和目前运行的管理模式，进行五个阶段的部署，每个阶段的管理流程、管理框架、管理侧重点不同，管理的行为随着企业发展的阶段而调整，为我们今后更好的开展工作指明了路径和方法。

为紧跟商都2018工作思路及要求，做好会议精神的贯彻落实，欧亚联营结合实际，对今后一段时期的工作安排进行了讨论。公司上下要严格按照职代会的要求，立足于本职，不断拓宽思路、锐意创新、积极进取、迎难而上，为公司接下来的发展保驾护航。

职代会上曹总还讲道：“要有担当精神”，这是一个管理者必备的基本素质。听后感触多，体会深，收获大，欧亚联营全体干部一定要敢于担当，善于担当，发挥带头作用，做好学习贯彻职代会精神的领跑者、先锋者。

一是要带头学习好，领会其中的深刻内涵，特别是要掌握核心内容。

二是要带头宣传好，向职工讲明白，讲透彻，营造浓厚氛围。

三是要带头落实好。对照职代会要求，研究和落实工作思路和措施，把职代会精神转化为每个人的行动。

奋发有为，群策群力，愿为企业发展再添光彩！欧亚联营全体员工誓为完成全年各项任务而努力奋斗，为实现销售新突破做出自己的贡献！

四平欧亚深入开展“七五”普法依法治理工作

本报讯（四平欧亚 综合部）随着四平市“七五”普法依法治理工作的深入开展，四平欧亚作为先进典范，迎来了四平市人大、市司法局、市食药监局、市工商局等领导莅临四平欧亚视察指导工作，姜总携领导班子成员热情接待并陪同视察，并向市领导汇报了四平欧亚在依法经营、食品安全、消费者维权、党建工作等各个方面的工作成效，本次视察工作采取了听取情况汇报、走访卖货现单位、查看商品质量、价格竞争力为中心，继续坚持“田间厨房地头、林中环山头”，培育并发展稳定的供应商，打造更具特色的欧亚生鲜采购“超市+”的农超模式。

两个月竞赛的销售指标下达到柜组、品牌、个人，确实到月、星期、每一天，只要认真存在每个细节和几句口号，我们要从改变自己，改变认知开始，重新审视，重新思考，重新出发。

我们要有一个积极向上，充满正能量的阳光心态，面对劣势的环境，保持坚持不懈的奋斗精神！我们要有永不言败的销售信心，面对一次次的拒绝与挫折，仍然充满激情，信心满满；我们要有绝对的服从与高效的执行力，无规矩不成方圆，一个有着严格纪律的团队绝对是胜利的基石，这样的团队将战无不胜攻无不克；我们要有一颗感恩的心，善良的心，如曹总所讲的我们要客观看待自己，客观看待企业，客观看待社会，不看人，不人云亦云，有原则，有底线，有思想；我们要对待每一位顾客都发自内心的微笑，面对形形色色，千奇百态的面孔，努力真诚、用微笑去迎送顾客。我们要更有一个对自己，对企业，对社会的一份责任与担当。

每一次取销都是一次挑战，都是一次机遇。用心去做，任务就在心中，就在每一次的迎刃而解的收获中；用行动去做，任务就在热情的微笑中；用拼搏去做，任务就在辛勤的汗水和胜利的喜悦中。我坚信，让我们用实际行动践行百日竞赛完满完成！

（**商都 蒲健**）

今日欧亚

主办：长春欧亚集团股份有限公司 地址：长春市高新区飞跃路2686号
电话：0431-87666857 邮编 130012 邮箱 today_ouya@163.com
2018年6月15日
第11期 总第486期

四平市市长郭灵计、副市长杨维林莅临四平欧亚综合体项目考察

本报讯（四平欧亚 潘桂伟）6月8日下午，四平市市长郭灵计、副市长杨维林率领四平市各局局长到四平欧亚综合体项目施工现场进行考察观摩，欧亚集团曹和平董事长、欧亚商业连锁于惠勋总经理、四平通辽大区姜辉总经理等一行陪同考察。

为进一步推进欧亚综合体项目建设进度事宜，郭市长召集各局局长在四平市吉平宾馆召开会议，郭市长对欧亚综合体目前进度存在的问题，与各市局负责人进行详细询问，并具体落实解决办法和措施，确保项目顺利进行，并表示对欧亚综合体项目各项手续的推进要一路绿灯，手续一切从简。会上，郭市长对欧亚集团给予了高度肯定，称赞欧亚是吉林的商业奇迹，是诚信经营的典范，欧亚的团队是个团结而强大的团队，曹和平董事长更是晋商在新时代的代表。同时郭市长认为四平市引进欧亚，不仅是项目的引进更是文化的引进、理念的引进。四平市将通过欧亚的项目打样，政府各部门为欧亚综合体项目做好配合服务，打造四平营商环境的口碑。曹总代表集团对四平市政府的务实工作支持表达了感谢，同时强调四平欧亚综合体项目将成为四平市的标杆项目，将为四平市人民带来自豪感，并获取各方面的认知、认可！欧亚综合体的外观和内部元素组合，力争给四平消费者带来冲击力。于总在会上表达了商业连锁必保按时完成项目的决心，并要求项目负责人靠出推进时间表，确保项目的精彩绽放！

摄影：潘桂伟

快乐六一 尽在欧亚延百

本报讯（珲春欧亚 张凯）六月的北国阳光明媚，六月的春城熠熠生辉。六月里有成年人悠远美好的记忆，六月里有小朋友们翘首以待的节日。为了迎接“六一”儿童节的到来，让孩子们畅享欢乐时光，留下美好回忆，延边大区珲春欧亚延百携手珲春市太空宝贝感统训练 & 幼儿园联合举办《快乐六一 伴我童行》为大小朋友们推出一系列大型欢乐亲子活动。百名亲小朋友欢聚一堂，演出有歌曲、舞蹈、诗朗诵等异彩纷呈的精彩节目。亲子接力闯关，在规定时间内完成闯关即可获得为小朋友准备丰富的节日礼物。亲子彩绘DIY场面更是温馨，在父母的陪同协助下，小朋友充分发挥绘画才能；动听的旋律、喷亮的歌声、优美的舞蹈、精彩的活动现场……吸引数百名热心家长和小孩子们驻足观赏，浓浓的高雅文化感染着在场的每一个人。

欧亚商业连锁首届“会员年中狂欢节”6月8日盛大启幕

本报讯（商业连锁 宋嘉星）年中大庆一触即发！6月8日—10日，由欧亚新生活携手欧亚三环、欧亚车百、欧亚春城、欧亚万豪、欧亚长新、欧亚广场、东盛商超、欧亚超市连锁3省24地115店，联袂启动欧亚商业连锁首届“会员年中狂欢节”。经过欧亚商业连锁三大总部（欧亚商都、超市总部、家电总部）近半个月的精心筹划，在6月8日将盛大启幕。3省24地115店将同时依托“年中庆典”的主题下，针对会员的积分抽奖、新会员的招募、“惠都”会员的普惠、“白金”会员的专享等主线活动的推广，全面爆发年中庆典的大促。

【预存升值 终极返现】

会员狂欢节期间，欧亚商业连锁电子会员，可尊享150元现金团200元服饰类活动专柜购正价商品第1件8折，第2件7折，第三件6折，最高限第3件为止。不参加折扣活动的服饰类专柜可获赠鲁班木锯、电钻、电焊机、冰箱、洗衣机、家电等受3倍积分，部分化妆品享受8倍积分。

会员狂欢节期间，各大区门店还陆续推出丰富多彩的会员互动的游戏活动、会员专享美艳护肤讲座、会员专享服务等等。与此同时，还与微信支付、支付宝、九台农商银行、中国银联、中国邮政储蓄银行、中国移动和包支付等金融行业紧密合作。同时，欧亚商业连锁总部将全面整合供应商、品牌的资源，将最优越的服务、最优惠的价格、最优质的产品提供给广大会员朋友们。

卖场深入推进“只跑一次”质量提升改革，流程精简初见成效

本报讯（欧亚卖场 吴性夫）全面提升企业运行质量，推行“只跑一次”改革，是于志良总经理交给欧亚卖场全体员工的一份新试卷。卖场上下所有商场部室立即开展调研工作，全员动员，全员行动，全员检测，广泛征求供应商意见，展开大讨论。截至目前，已征集意见建议70余项，推行多项流程简化改革，“只跑一次”初见成效。

于总指出：企业发展必须以总体运行质量最优为前提，而总体运行质量的提升又以各部门、各柜组的运行质量最优为依存。企业发展不能舍本逐末，而要舍末逐本，这个本就是商品的质量。商业的本质是服务，而服务的本质是效率和效益。要将“只跑一次”改革作为提升企业运行质量的“常态”，而非“变态”。全体员工都是“只跑一次”的践行者，也是受益者。

过去很多工作流程由于复杂繁琐，导致员工、供应商、消费者重复来、多次跑，久而久之就会产生抵触心理，就会将流程的问题归因于有人故意拖延或要权弄钱，使很多管理人员蒙上了不白之冤。通过“只跑一次”改革，减少不必要的流程，提高工作效率，提升工作能力，工作流程的不合理问题略了，员工的心情也顺畅了，品牌与信誉就会建立起来，管理的可信力和效率的作用力就会体现出来。同时，“只跑一次”也会减少很多资源的消耗，节约一张纸、一度电都是功德无量的好事。虽然“只跑一次”，但是收获无限。

卖场全体管理人员会议后，所有商场部室立即展开调研工作，自查自检开广泛征求供应商及其雇员的意见，第一阶段共提交整改议案71项。针对意见建议相对比较集中的部门，卖场经理办相继召开物业部、保卫部、业务部、企管部、财务部都改进措施，并根据卖场部室认真核实减少目标和奖惩制度，卖场经理共同讨论。会上气氛热烈，大家畅所欢言，积极交换意见。

经过研讨，第一阶段“只跑一次”改革对31项工作流程进行了精简，减少上交纸质存留材料10份，减少签字流程32项，其中，现金卡（券）延期、施工证办理及返还、商场营业员见习及入职档案办理等流程的精简，明显提高了工作效率，得到了员工、供应商及顾客的一致好评。

欧亚商业连锁全面开展“提质增效”工作

本报讯（商业连锁 刘凤华）6月9日，吉林省第十三届人大代表大会长春第一代表活动小组一行18人先后来到欧亚三环购物中心、欧亚新生活购物广场考察，开展商贸产业发展情况专题调研。参观过后，人大代表来到欧亚商业连锁总部七层一会议室座谈交流。各位代表对于欧亚商业连锁在吉林省商贸流通领域所作的突出贡献给予了肯定，并提出了具有建设性的建议。目前，长春的整体经济环境需要够牢型企业的带动和引领，新生活和三环两个项目给吉林省体验式购物中心的建设与繁荣开了个好头。

梅河欧亚被梅河口市工商局推荐为首家“放心消费在吉林”企业

本报讯（梅河欧亚 经理办）6月31日上午9:00，梅河欧亚作为梅河口市工商局首家推荐“放心消费在吉林”的企业，迎来了省工商局消保科处长、副处长及梅河口市工商局局长等领导的莅临调研指导。在参观的过程中，梅河欧亚马总对梅河欧亚的情况进行了汇报。工商局领导针对客户服务和食品安全方面进行了重点考察，并对梅河欧亚购物中心长期以来所做的工作以及积极为消费者服务的态度给予了极大的肯定。

丁贵宾被授予“白山市文明使者”荣誉称号

本报讯（白山欧亚 王国琳）6月30日上午，由中共市委宣传部、白山市文明办联合组织的“文明白山，你我同行”全民健身赛教推行动启动仪式在白山市二场隆重举行。欧亚合兴公司总经理丁贵宾因在文明建设方面作出的突出贡献被市领导授予“白山市文明使者”荣誉称号，并作为文明使者代表在会上作践诺表态发言！丁总在发言中表示，“作为文明使者将用真诚所做的心去感染身边的每一个人，将文明的种子播撒在社会的每一个角落，鼓励带动更多的人加入到文明行动的队伍中来，遵守文明规范，践行文明公约！

吉林省人大代表到欧亚商业连锁开展商贸产业发展情况专题调研

本报讯（商业连锁 刘凤华）6月9日，吉林省第十三届人大代表大会长春第一代表活动小组一行18人先后来到欧亚三环购物中心、欧亚新生活购物广场考察，开展商贸产业发展情况专题调研。参观过后，人大代表来到欧亚商业连锁总部七层一会议室座谈交流。各位代表对于欧亚商业连锁在吉林省商贸流通领域所作的突出贡献给予了肯定，并提出了具有建设性的建议。目前，长春的整体经济环境需要够牢型企业的带动和引领，新生活和三环两个项目给吉林省体验式购物中心的建设与繁荣开了个好头。

曹和平董事长到延边大区珲春欧亚视察指导

本报讯（珲春欧亚 张凯/文图）6月5日，欧亚集团董事长曹和平、欧亚商业连锁总经理于惠勋、家电总部刘总、地产物业部邱总一行领导莅临珲春欧亚延百检查指导工作。延边大区总经理王关善全程陪同并对珲春欧亚现经营情况进行详细汇报。听取汇报后了解到商场目前经营情况、品牌结构调整、超市升级改造、五楼家电全面调整等工作，曹总提出意见和建议，对下一步工作提出了新的指示和要求。曹总对以王总为首的延边欧亚领导班子的各项工作给予了肯定。

北京大学国家发展研究院助理院长、商学院常务副院长范保群一行莅临欧亚商都调研

本报讯（商都 办公室 文/图）6月12日下午，北京大学国家发展研究院助理院长、商学院常务副院长范保群一行在总经欧亚商都调研，调研主要围绕欧亚商都做“精”发展方程进行。欧亚商都总经理周伟等领导陪同巡店并在十楼第二会议室举行了座谈。

年中大促 超市连锁邀您看世界杯、过端午节

本报讯(超市连锁 刘博)作为拉动客流和刺激消费的高峰，年中庆在上半年扮演着非常重要的角色。6月17日父亲节、6月18日端午节，一天之差，让两个原来分属两个社会关键的节日变得更加有爱。作为上半年传统节点的“终结者”，这两个节日也将是线上线下商家必争的促销亮点。

200 顶户外帐篷 600 张冲月潭门票 1000 个防潮垫循环大抽奖

现在人们什么都不缺，唯一重视的就是健康，随夏季日益炎热，户外旅游野营的人也逐日增多，多数人前往户外呼吸新鲜空气，修身养性。欧亚超市连锁盛大推出多重好礼循环大抽奖，6月8日–6月18日凡在欧亚超市收银线内当日单票购物100元，即可获赠抽奖卷一张（以此类推，单票最高限赠5张）6月10日/18日进行循环大抽奖。让我们在炎炎夏日享受大自然的魅力。

决战世界杯 啤酒达人赛

四年一届的世界杯拉开战火，全世界球迷的狂欢日。欧亚超市连锁各店在6·17世界杯期间，全程招募啤酒达人，只要选手喝完一瓶500ml啤酒用时最短者为胜，途中有洒酒出或剩余者视为犯规，比赛分小组赛和决赛，小组赛每组第一名进入决赛，最后决出冠亚军和优秀奖。如果你能喝，这里将是你一展风采的舞台。

包粽子哪家强 超市连锁来帮忙

端午节吃粽子已经是中国人的习俗，买原材料自己动手包的粽子价格比包装的粽子实惠不少，亲自动手包粽子吃起来更是另有一番风味。为了让更多顾客体验包粽子的乐趣，欧亚超市连锁各店约你来战，在规定的5分钟内，包的粽子数量最多、质量最好者为胜。评分过程中，粮包、绳子脱落、露馅均不合格。决赛为每小组胜出选手PK，规则和小组赛相同，最后按粽子数量、质量评出冠亚军和优秀奖。

对于欧亚超市连锁来说，年中庆不单单是一次促销活动，它里面包含了高考、世界杯、父亲节、端午节，意义非凡。我们会继续秉持初心，带着激情与热情继续努力，再创佳绩。

欢乐六·一行 尽在卖场当当城

本报讯(欧亚卖场 庄丽丽)素质教育新起点，就在欧亚卖场当当城；寓教于乐新方向，尽在欧亚卖场当当城。聚焦欢乐六·一，活动精彩纷呈。

异业联盟，共赢协同。借势“六·一”，整合资源，协同营销，拉动人气。当当城首次与童乐汇互动联机，向广大家长和孩子释放亲情福利，开展了消费大换购、购票大增值系列活动。6月1日–6月3日，在童乐汇当日消费累计满300+10元购价值50元当当城单项体验卷一张，+50元购价值230元亲子套票一张；在当当城购单项体验卷赠童乐汇30元十足抵用券一张，购套票赠60元童乐汇十足抵用券一张。

体验人气，火爆来袭。60余种职业+，亲情服务细节+，团体包场连日+，体验美誉无限+。六·一期间，当当城前台换票，等待入场、体验、集体影、列队整理、城内体验、选购照片、连带消费的人气扶复复日的天气一般火热。消防员、特种兵、宇航员、仪仗队、地震体验馆等热门场馆更是吸引了宝贝们迫不及待的进行体验。现场运营部给合进场客流，不断加开场馆，加开场次，后勤员工全部支援前勤，确保一线接待服务正常运营。

多元活动，精彩助力。六·一期间，当当城主场分场，活动呼应，邀请长春话剧团的演员们，在当当剧场上演了小朋友们无比喜欢的话剧《木偶奇遇记》，孩子们入情入景，乐在其中；长春杂技团的帅哥靡女，各个身怀绝技，身手不凡，为现场的家长和宝贝们表演了转花盘、魔术、晃呼啦圈、顶大缸、搭人梯等精彩节目，专业的功底、精湛的技艺引发现场阵阵掌声。二楼童乐汇外场，当当城企划工作人员带领42组招募孩子及家长，开开心心地玩起了踩荷压板、翻树叶、呼啦圈接龙游戏，为童乐汇现场汇集了客流、提升了人气。

欢乐六·一，快乐体验，寓教于乐，尽在当当城！

2018长春朗诵大会成人组决赛在欧亚卖场圆满闭幕

本报讯(欧亚卖场 吴霜)6月3日，由长春市文化广电新闻出版局主办，长春欧亚卖场、长春市图书馆、长春市电视台、各城区文体局、开发区文化部门承办，长春市朗诵协会协办的“书香长春，幸福同行”2018长春朗诵大会成人组决赛在欧亚卖场10号门中央共享大厅拉开序幕。

本次成人组比赛共计有92个街道（乡镇）、320个社区（村）、1600支队伍（个人）、11650名选手参加了比赛，前期经过激烈角逐和层层选拔，来自朝阳区、南关区等12个城区各行各业100余名选手来到欧亚卖场参加决赛。

赛台上，选手们声情并茂地将《可爱的中国》《中华颂》《我爱这土地》《七月颂歌》等50余首歌曲组国、赞美家乡、赞颂改革开放40周年成就的作品奉献给了在场观众。最终，来自朝阳区的选手李凤川以《继续的账本》夺得了冠军。

本次朗诵大会是欧亚卖场积极参与我市全民阅读和读书节的重点活动之一。卖场今年共策划承办了包括朗诵大会在内10场次以上的以全民阅读、爱读书为主题的活动，或以竞赛形式，或以交流形式，旨在通过活动，在高扬社会主旋律、赞颂改革开放和社会主义建设伟大成就的同时，引领春城百姓多读书、读好书，逐步培养全民阅读良好习惯，丰富百姓精神文化生活，进一步提升广大群众文化修养。

欧亚卖场一直践行着对社会的责任，年初以来，先后举办了五四青年朗诵大赛、路人王双人篮球挑战赛、“飞舞青春”大学生街舞大赛、炫动鼓手大赛、平民歌王选拔等一系列百姓喜闻乐见的活动，较好地引领了正确消费观念，传播了社会正能量，展示了我市广大人民群众良好的精神风貌。

白城欧亚精品商场携手金利来举行六一大型文艺汇演

本报讯(白城欧亚 李海燕)白城欧亚精品商场为庆祝六一国际儿童节的到来，携手金利来集合店举行大型文艺汇演。

活动定在六月一日当日晚5时举行，小主持人现场主持幽默风趣。小演员们在舞台上载歌载舞，还有小朋友在现场弹奏钢琴曲和琵琶独奏。现场气氛异常火爆。小朋友们表演得有模有样。音乐响起，她们翩翩起舞，像一群快乐的小燕子一样。现场的家长和观众被这群可爱的孩子迷得哈哈大笑，同时也吸引了许多围观的观众，现场气氛温馨融洽。精品商场所有专柜也为小朋友们准备了各式各样的小礼物、气球和水果点心。变形金刚展、造型多样的气球，商场的每一处都吸引着小朋友的注意，导购人员为每一个到专柜的小朋友送上精心准备的小礼物，看到孩子一张张可爱的笑脸，我们的心里是满满的自豪感。

在这个炎炎烈日又充满童趣的日子里，白城欧亚购物中心祝福所有的小朋友健康快乐！

白城欧亚打造快乐六一

本报讯(白城欧亚 康桂杰)为庆祝一年一度的“六一儿童节”，让小朋友们度过一个快乐而有意义的节日，给家长们一个创造风心孩子的机会，白城欧亚服装商场当日下午四点在室外舞台，为孩子们精心准备了精彩纷呈的文艺节目汇演。烈日炎炎，现场80多位小艺人奉献了14个多才多艺的节目，富有民族特色的鸡鹰之舞、带有异域风情的印度女孩、走秀、儿歌、小合唱等各个类型的节目赢得了现场大朋友们的阵阵喝彩！晚上六点半，在室内又倾情演绎了“五彩缤纷童年乐器演奏会”，现场八音选奏、钢琴三人合奏、小提琴钢琴合奏欢乐颂、二胡二泉映月、萨克斯海之梦表演都精妙绝伦，扣人心弦。一首首优美的曲子更让现场的味无穷。商场还特别准备了精美的小礼物，真正给孩子们带来艺术的享受和节日的祝福！在这个特殊的节日，孩子们用自己的才艺展示在欧亚度过了一个丰富的假期时光，让久违的童趣成为最美好的回忆！小演员们认真的表演，增加了舞台经验，也为白城欧亚聚集了人气。

《百日竞赛》誓师大会 欧亚联营重整行装再出发

本报讯(欧亚联营 李博)6月5日，欧亚联营在12楼大会议室召开百日竞赛誓师大会，公司领导班子，各商场经理、各部室负责人及部分员工代表参加会议。

为全面践行“四个消费”理念，精准落实“规范化、标准化、制度化”要求，从根源彻“从新发展观”和“抓早、抓实、抓细、抓紧”的工作原则，始终坚持周总提的工作思路，全面落实正确的指出欧亚当前盈利企业4:3:3的论断，4成的盈利、3成的微利、3成在培育期。这样的现状在迅速发展的企业就是良性的标志，就是健康有发展有前途的企业。就全社会而言，众多的商业企业有几家像我们发展的这么好、这么快、这么稳健的社大。

曹总要求我们要保持平和的心，在成绩面前不骄不躁，要客观看待自己，要客观看企业、要客观看社会，用他亲身的感悟告诉我们当领导干部管人管事，正人先正己，摆正“大我”与“小我”的关系，不仅要自省，还必须要自律，自律就是严格要求自己，吃苦在前做员工的表率。

做一名合格优秀的管理者，自律做的好，威信威望就会提升，就不会受到他律，受到威胁或受到惩罚。自省和自律是干部的基本要求，目的是要敢于担当，在纷繁复杂的社会环境中，人际关系、利益关系，在各项工作关系中都是利益关系，都是企业利益和个人利益之间的关系，我们集团发展社大过程中必然有一批人才加盟到管理团队，不甘平庸而涌现出有作为敢于担当，会逐渐走上领导岗位起到担当责任的作用。敢于担当不是说说就容易做到的，首先的条件就是自省自律，还要加强各种学习，掌握必要的技术本领，正确的运用方法，还要掌握善于担当的本领，曹总讲到了不能鲁莽的去担当，要正确的应对运用“森林法则”。

我们欧亚集团正处在曹总描述的第四个阶段，这个阶段开始进入三大体系独立开展各项工作，独立实施决策运行；我们正处在欧亚集团发展迅速壮大的阶段，对每一名员工来说，都是一个大施拳脚的时机，要敢于担当、敢于创新、克勤克守，敢于当责任、做一名对企业、对社会有贡献的人，勇敢地去迎接挑战，提升自我的能力水平。

在实际生活中，要把动机和效果有机结合起来，要把目标和方法有机结合起来，在曹总的领导下勇敢地去担当，去创造人生的精彩。做一名欧亚的优秀管理者。

（通辽欧亚 刘显富）

读曹总在公司二次职代会上的讲话有感

一年一度的职工代表大会胜利闭幕，曹总在会上做了声情并茂的讲话，不仅对新一届领导班子寄予厚望，也对公司的工作提出了总体要求。更对公司未来的发展进行了简单的规划，这样完美的前景让人充满希望，振奋人心。

曹总说：今年的职代会，侧面谈我们企业的事。虽然很简单的两句话，却说出了此次职代会的重点，那就是企业。企业是我们赖以生存的地方，企业日趋强大，对我们基层员工未来的发展会带来很大的益处，这样一个好的平台，需要我们用心经营，用爱呵护。这就是我们的“家”。而如果想要我们的“欧亚之家”越来越好，我们就要做到洁身自好，自省自律。虽然8个字看着很容易写，但是要真正做到，还需要我们日益的坚持，一个企业的发展壮大与每一位员工的成长和发展都息息相关。正如曹总所说：员工不是听一个人去说，而是用双眼去看你怎么做。所有的同事都要处理好“大我”与“小我”的关系。要想成为一名合格的领导者，就要热爱企业，为我们能够在欧亚这样的大家庭里而感到骄傲和自豪。其次是我们要如何应心应力，发光发热，为企业的未来增砖添瓦，哪怕是一点点，而不是埋怨和平庸。

当企业需要我们时，我们作为家庭的一员能够做到是身而出，攻坚克难。正所谓召之即来，来之能战，敢于担当。基层员工是公司的未来和期望，可以说，他们的“高度”决定了企业未来的发展和高度。

当然，在我们努力工作的同时，我们也要时刻充实自己，我们走到任何一个岗位上，都会有太多的知识和经验需要不断的学习、理解。所以我们要放下身架，自我沉淀，抱着学习的态度去适应环境，理解挑战。只有这样，你才能够完成自己职业生涯的正确规划与全面的超越，成为欧亚坚实的基础。

（乌兰车街店 魏婷婷）

欧亚商业连锁二道外县大区第一党支部召开星级评会

欧亚二道外县大区于5月19日早7:30在欧亚长新购物中心会议室，召开4月份星级评会，总结4·15店庆活动，大区内各店主管经理参会。在会上各门店主管经理分析各项指标完成情况，找差距，找不足。对销售数字进行分析和研讨，对存在的问题点共同商讨。

会上对百货业态视频会议内容进行了深度研讨，并归纳总结出会员活动、服务提升等方面的具体措施，更但靠坚决剔“门店的优秀做法提升自身；会上对超市1-4月份大数据分析，按品类从毛利到销售、费用、客单客流等十几项全指标分析，横向对比对标店，纵向对比同期、环比数据，并象出具体措施应对并提升。家电类更是从行业数字分析市场形式，并对进行中的空调节进行剖判，以多重活动提升销售数字。大区内总强调在下一步的经营工作中，各店要积实、抓细，完成总部下达的各项任务。在六月末前各店一定要抓紧时间，看住利润指标，做到时间过半、任务过半。

欧亚二道外县大区第一党支部书记卢继民同志在星级例会上宣读了《欧亚商业连锁党委“庆祝党的97周年”五个一”主题系列活动内容，要求全体党员干部在商业连锁党委的要求下大干“一百天”，党员干部要起到模范带头作用，在抓好销售的同时做好党建工作，作为一名合格党员应该做到始终坚持对党的忠诚、始终坚持铸练品行、把牢政治方向、自觉爱党护党，扎实执行好两学一做学习教育，要在继续提升全体党员道德修养上下苦工。要研判形势解决问题，确保销售目标顺利实现。欧亚联营全体员工坚定信心，勇挑重担，以实际行动支持公司的百日竞赛活动，为高标准完成销售目标而奋斗。

（欧亚连锁 肖静思）

勇担重责 砥砺奋进 助力欧亚健康快速发展

“发人深省，催人奋进”是我在学习曹和平董事长在欧亚集团七届二次职代会上的讲话后，始终萦绕在脑海中久久不能平息的直观感受。曹和平董事长在讲话中回顾了今年欧亚集团与往年有实质性不同的新老班子代届更替，总结了充分受企业DNA传承的新一代管理者的组成特点。他指出，这次代届更替是人与岗位、与企业互为作用的结果，是主观努力和客观风位的合一。字里行间流露着对老同志的不舍之意，更为所有新班子和企业每一名干部道出了欧亚广阔平台的价值所在，提出了今后工作和未来发展的具体要求。

作为外埠大区总经理、区域带头人，我以身作则，率先垂范，坚决贯彻曹和平董事长指示精神，自身时刻保持自省自律状态，牢固树立强烈的责任担当意识，团结带领本区域班子成员、全体干部员工，勇担重责，砥砺奋进，融入集团第四阶段管理模式变革中，立足创业，发展内蒙西部，福财周边，坚决经营好发展好本区域企业，在新时代实现新发展，做好欧亚文化和欧亚基因的传承，助力欧亚“三星”战略全面实施。

一、责任担当，首先要自省与自律。

自省与自律是责任担当的前提条件之一，只有自身做到自省与自律，才能在工作中更好地担当责任，提升感召力，带动身边更多的人勇于承担责任。因此，要结合自己多年来在企业管理中的经历，认真梳理存在的管理理念和工作方式方法上存在的不足与问题，在包括集团下一步的实际工作中场长通知，尤其是要发挥“船合闸”作用，善于倾听包括各方面各层级的不同意见，把不同的意见归纳成企业科学决策的“过滤器”，从而形成统一的声音，化解各方面的矛盾，善于企业多年来形成的不和谐因素。同时做到严格自律，为班子成员和各层级干部、员工做出表率，永远保持旺盛的工作精力与热情，充满正能量，自省与自律应伴随着自己的一生。

二、责任担当，就是要“抢”字当头。

当前国际形势分析繁复杂，不稳定因素不断增加，受其影响，国内经济形势解息万变，在这样的大背景下，企业要发展，关键要靠干部的担当担责，首先要增强全力以赴的“争抢意识”。区域发展机遇与挑战并存，竞争与合作同在，在各类资源要素自由流动的今天，我们要需要“善”抢敢“争”，就是要以强烈的危机意识和竞争意识，抢市场、抢客源、抢销售，从中来体现干部的责任与担当。特别是抢市场，我们要借似头市场购物中心业态发展不成熟、超市行业重新洗牌之机，按照曹和平董事长提出的“顶天立地”和“铺天盖地”指导思想，加快购物中心项目建设，巩固区域龙头地位；以多种渠道和形式加快开设连锁超市，形成规模优势，抢占市场先机。各级干部一定要以“抢”的态度、“争”的意识开展经营管理，争取每一个优质品牌资源，抢抓每一笔有效销售，力争每一项工作都取得有效突破，为企业发展注入强大动力，提供有力支持。

三、责任担当，就是要攻坚克难。

新官要烧旧灶，担责就要攻坚。针对包括多年发展积存的历史遗留问题，我区块带头动真碰硬，攻坚克难，牵头紧抓关系全局的九原区项目问题，集中精力大胆攻坚。天下无难事，唯瞒有心人，经过多轮破商、反复商讨，做了大量工作，理顺了包百道点所属区，以实际工作成果回报股权，为加快项目启动、开工建设铺平道路。下一步我们要下大力气抓好项目规划、剩余土地招拍挂、项目施工建设等工作，全力推进项目尽快建成开业。针对青山佳禾项目、昆区万顺项目等借款问题，我督促以班子成员牵头成立的项目工作组加紧工作进程，协调公司法律顾问机构，本着一事一议、守住法律底线的原则，采取灵活多样的方式方法，持续跟进项目问题解决，力求盘活资金或净取良性资产补偿。面对此类问题，要敢于走进矛盾，敢于辨“硬骨头”，齐心协力把难办的事情办成，把不可能变为可能，最终实现工作新突破、发展新局面。

四、责任担当，就是要真抓实干。

幸福是奋斗出来的。我们要不驰于空想，不蹈于虚声，在各自岗位上牢固树立工作责任意识，做到说实话、说实事、出实招、求实效，按照年初既定目标把今年各项工作抓早、抓实、抓好并取得更大实效。一要抓好部门重点工作（经营）计划书》各项工作的有效落实，做到有计划有实施、有督促有反馈。二要抓好各项经营指标达成，强化月计划达成、营销活动跟进、节日促销提升等工作，确保全年经营责任指标达成，力争实现奋斗目标。三是强化绩效考核管理，严格工作完成进度、完成质量考核，一极督查一级，层层负起责任，确保各项工作按时保质完成。

奋进的时代，要做一个敢于担当的高尚的人，正确应对“森林法则”，一往直前；奋斗的人生，无怨无悔。干事创业，建功立业。我们要进一步营造良好的机制和氛围，鼓励支持干部尽责任、敢担当、会实干，以“善”抢敢“争”、攻坚克难、真抓实干的精神状态，全力夯实不负重于员工、无愧于时代的显著业绩，奋力开创包百发展新局面，向集团交出一份满意的答卷。

（包百欧亚 路廷辉）

工作要有担当精神

近几天，反复学习了曹总《在公司七届二次职代会上的讲话》，感触多，收获大。了解了企业发展的战略，明确了奋斗目标，开拓合自身进行了深刻的反思，声入心通，领悟颇深。

作为一名老员工，自出校门，就进入了欧亚这个温暖的家园，近三十年企业文化的滋养，已深深地刻上了欧亚印记，充满了身为欧亚人的自豪感。

伴随着企业的发展，步入了管理岗位，如何做好管理工作，也有困惑和迷茫，通过学习曹总讲话，茅塞顿开。作为管理人员担当精神尤为重要，在其位、尽其力、负其责，就是要认真做事，用心做事，努力把事情做好。以负责的态度对待岗位责任，以恭敬的姿态对待工作机会，以感恩的心态珍惜工作缘分。

要勇于担当。保持平常心和积极向上的工作态度，有困难多承担，有问题多反思，有失误多自省，有荣誉多谦让。做到多配合协调，多理解支持，多当面沟通。活动策划中，把好“第一道关”的担当，遵守工作纪律，坚守工作岗位，不等不靠，在做好领导交办的各项工作的同时，主动承担其他工作。

要善于担当。曹总讲话中强调“我们要正确应对，要有梳理主要矛盾的能力和解决特殊矛盾的能力，要把动机和效果有机结合起来”。如何正确应对，我认为学习是前提，学习是工作的基础，面对不断变化的新形势，作为一名老同志，要跟上时代发展的步伐，平时多学习、多思考、多动笔，比年轻同志花费更多的时间和精力加强业务学习，不断补充短板，提升工作效率，提高工作技能，才能有更好的担当。

要有努力创新的担当。要保持旺盛的精力投入工作，保持开拓创新的进取精神，在自己的岗位上积极思考，努力创新。要积极认真地贯彻领导的思路、想法、指示精神，工作中，主动拾遗补缺，积极出主意、想办法、提建议，既要有自己的主见和思考，又要顾全大局。

本次职代会，集团圆满完成了新老更替，新一届领导班子在曹总带领下必将不辱使命，让我们把出城担当成为一种自觉，把担当精神内化于心、外化于行。把岗位当责任，把工作当使命，脚踏实地，干好每件事，欧亚的明天一定灿烂辉煌。

（商都 潘生）

读曹总在公司二次职代会上的讲话有感

人生是舟，自律是水，以水推舟，方能扬帆万里；驶向自己人生价值的彼岸；人生是树，自律是土，以土育树，方能枝繁叶茂，结出人生的果实；人生是茶，自律是汤，以汤煲茶，方能芳香四溢，凸显人格的高洁。正如塞尼卡所说：“能自律的人，就是最强有力的人。”

学了曹董事长在七届二次职代会上的讲话，我想了很多，其中对他所强调的自律自省有自省，有了更深的体会。

我觉得自律是一切工作的前提，更是为人处事所必备的最为优秀的素质。我们所指的自律，其实自古以来便是儒家一直强调的思想气质，儒家称其慎独，慎独讲究个人道德水平的修养，看重个人品行的操守，是个人风范的最高境界。出于《大学》《中庸》对于其含义，东汉郑玄注《中庸》“慎独”曰：“慎其家居之所为，人们一般理解为：“在独处无人注意时，自己的行为也要谨慎不苟。”“慎”就是小心谨慎，随时戒备；“独”就是独处，独自行事。其意思是说，严格控制自己的欲望，不靠别人监督，自觉控制自己的欲望，这便是我们今天所说的自律。

“慎独”，是一种修为境界。怎么达到“慎独”？这种境界就是我们需要不断的摸索的，我认为最行之有效的方法在于树立远大理想和抱负，不断地提高自己的修养。做到以上两点，才能在完善自己的路上奋力前行，才能成为自己想要成为的那种人，才能真正做到时时刻刻的自律与自省。

曾经听过富兰克林的一个故事，他用小黑点牢记住各种做人处事的道理，他每日不忘反省，随时也不忘自律，他将小黑点牢记住各种做人处事的道理，他每日不忘反省，随时也不忘自律，筑牢拒腐防变的思想防线，无私才能无畏，清白作人、干净干事，就会形成敢于担当的资格和底气。

人们往往对于担当责任怀有恐惧感，习惯于为自己的过失寻找各种借口，以为这样就可以逃脱惩罚。有些员工总是强调，如果别人没有问题，自己肯定不会有问题，相反，如果别人出现问题，自己肯定不会出现问题。在出现问题引到其他人身上，用以减轻自己对责任的担当。在错误中成长，在改正中进步，具有这种态度的员工会被每一个人尊重。一个领导干部越是能善于担当，越是敢于处理和解决问题，管理团队越能凝心、聚力。

“担当”是一种精神，亦是一种责任感；“担当”是接受，更是行动。一个令人尊重的企业，不是单单因为它有多强的赢利能力，而是通过创造财富的方式和过程来担当社会责任、感恩社会各方对其的支持；一个合格的企业员工，不仅要感恩企业的给予，也要承担企业的责任。面对曹总新一年对我们的期许，我们将勇于担当责任、理性分析问题、全力推进各项工作落地，不负欧亚人的使命！

（欧亚新生活 薛立军）

自省、自律才能敢担当

谈了曹总的讲话爱不释手，思想联翩，反复研读逐句领会讲话内容和重要意义。曹总在两次国要会议上向全体干部每个管理者严肃地提出自省和自律的要求。今天的欧亚集团职工在同行业的地位中有着很受羡慕的光荣。曹总在讲话中详细阐述了欧亚集团在前进的道路上呈现出的大好局面，理性客观正确的指出欧亚当前盈利企业4:3:3的论断，4成的盈利、3成的微利、3成在培育期。这样的现状在迅速发展的企业就是良性的标志，就是健康有发展有前途的企业。就全社会而言，众多的商业企业有几家像我们发展的这么好、这么快、这么稳健的社大。

曹总要求我们要保持平和的心，在成绩面前不骄不躁，要客观看待自己，要客观看企业、要客观看社会。用他亲身的感悟告诉我们当领导干部管人管事，正人先正己，摆正“大我”与“小我”的关系，不仅要自省，还必须要自律，自律就是严格要求自己，吃苦在前做员工的表率。

做一名合格优秀的管理者，自律做的好，威信威望就会提升，就不会受到他律，受到威胁或受到惩罚。自省和自律是干部的基本要求，目的是要敢于担当，在纷繁复杂的社会环境中，人际关系、利益关系，在各项工作关系中都是利益关系，都是企业利益和个人利益之间的关系，我们集团发展社大过程中必然有一批人才加盟到管理团队，不甘平庸而涌现出有作为敢于担当，会逐渐走上领导岗位起到担当责任的作用。敢于担当不是说说就容易做到的，首先的条件就是自省自律，还要加强各种学习，掌握必要的技术本领，正确的运用方法，还要掌握善于担当的本领，曹总讲到了不能鲁莽的去担当，要正确的应对运用“森林法则”。

我们欧亚集团正处在曹总描述的第四个阶段，这个阶段开始进入三大体系独立开展各项工作，独立实施决策运行；我们正处在欧亚集团发展迅速壮大的阶段，对每一名员工来说，都是一个大施拳脚的时机，要敢于担当、敢于创新、克勤克守，敢于当责任、做一名对企业、对社会有贡献的人，勇敢地去迎接挑战，提升自我的能力水平。

在实际生活中，要把动机和效果有机结合起来，要把目标和方法有机结合起来，在曹总的领导下勇敢地去担当，去创造人生的精彩。做一名欧亚的优秀管理者。

（通辽欧亚 刘显富）

自律者自强

自省与自律是责任担当的前提条件之一，只有自身做到自省与自律，才能在工作中更好地担当责任，提升感召力，带动身边更多的人勇于承担责任。因此，要结合自己多年来在企业管理中的经历，认真梳理存在的管理理念和工作方式方法上存在的不足与问题，在包括集团下一步的实际工作中场长通知，尤其是要发挥“船合闸”作用，善于倾听包括各方面各层级的不同意见，把不同的意见归纳成企业科学决策的“过滤器”，从而形成统一的声音，化解各方面的矛盾，善于企业多年来形成的不和谐因素。同时做到严格自律，为班子成员和各层级干部、员工做出表率，永远保持旺盛的工作精力与热情，充满正能量，自省与自律应伴随着自己的一生。

二、责任担当，就是要“抢”字当头。

当前国际形势分析繁复杂，不稳定因素不断增加，受其影响，国内经济形势解息万变，在这样的大背景下，企业要发展，关键要靠干部的担当担责，首先要增强全力以赴的“争抢意识”。区域发展机遇与挑战并存，竞争与合作同在，在各类资源要素自由流动的今天，我们要需要“善”抢敢“争”，就是要以强烈的危机意识和竞争意识，抢市场、抢客源、抢销售，从中来体现干部的责任与担当。特别是抢市场，我们要借似头市场购物中心业态发展不成熟、超市行业重新洗牌之机，按照曹和平董事长提出的“顶天立地”和“铺天盖地”指导思想，加快购物中心项目建设，巩固区域龙头地位；以多种渠道和形式加快开设连锁超市，形成规模优势，抢占市场先机。各级干部一定要以“抢”的态度、“争”的意识开展经营管理，争取每一个优质品牌资源，抢抓每一笔有效销售，力争每一项工作都取得有效突破，为企业发展注入强大动力，提供有力支持。

三、责任担当，就是要攻坚克难。

新官要烧旧灶，担责就要攻坚。针对包括多年发展积存的历史遗留问题，我区块带头动真碰硬，攻坚克难，牵头紧抓关系全局的九原区项目问题，集中精力大胆攻坚。天下无难事，唯瞒有心人，经过多轮破商、反复商讨，做了大量工作，理顺了包百道点所属区，以实际工作成果回报股权，为加快项目启动、开工建设铺平道路。下一步我们要下大力气抓好项目规划、剩余土地招拍挂、项目施工建设等工作，全力推进项目尽快建成开业。针对青山佳禾项目、昆区万顺项目等借款问题，我督促以班子成员牵头成立的项目工作组加紧工作进程，协调公司法律顾问机构，本着一事一议、守住法律底线的原则，采取灵活多样的方式方法，持续跟进项目问题解决，力求盘活资金或净取良性资产补偿。面对此类问题，要敢于走进矛盾，敢于辨“硬骨头”，齐心协力把难办的事情办成，把不可能变为可能，最终实现工作新突破、发展新局面。

四、责任担当，就是要真抓实干。

幸福是奋斗出来的。我们要不驰于空想，不蹈于虚声，在各自岗位上牢固树立工作责任意识，做到说实话、说实事、出实招、求实效，按照年初既定目标把今年各项工作抓早、抓实、抓好并取得更大实效。一要抓好部门重点工作（经营）计划书》各项工作的有效落实，做到有计划有实施、有督促有反馈。二要抓好各项经营指标达成，强化月计划达成、营销活动跟进、节日促销提升等工作，确保全年经营责任指标达成，力争实现奋斗目标。三是强化绩效考核管理，严格工作完成进度、完成质量考核，一极督查一级，层层负起责任，确保各项工作按时保质完成。

奋进的时代，要做一个敢于担当的高尚的人，正确应对“森林法则”，一往直前；奋斗的人生，无怨无悔。干事创业，建功立业。我们要进一步营造良好的机制和氛围，鼓励支持干部尽责任、敢担当、会实干，以“善”抢敢“争”、攻坚克难、真抓实干的精神状态，全力夯实不负重于员工、无愧于时代的显著业绩，奋力开创包百发展新局面，向集团交出一份满意的答卷。

（包百欧亚 路廷辉）

学习曹总七届二次职代会讲话有感

作为企业中的一员，如何适应新形势、新任务的发展需要，如何恪守并做好各项工作一直是环绕在我脑海中的一个课题。今天我们组织学习了曹总在公司七届二次职代会上的重要讲话，研读效道，感触多体会深，受益匪浅，使我对自己的工作有了更加深刻的认识。

首先，管理者的自省与自律在日常管理中的重要性是不言而喻的，我将其概括为两点，一是要勤于学习、善于思考；二是要少事议论、坚持原则。

学习与思考。指在工作中要正确认识、分析和把握形势，在复杂的工作和社会实践中积极开拓，大胆创新，对工作中遇到的深层次矛盾问题，更要有一种百折不挠、愈挫愈勇的精神来推进工的进步和发展。工作不可能一帆风顺，遇到困难与挫折时要认清形势，把握大局，妥善处理好矛盾，充分运用所学知识和工作经验，根据工作岗位职责，积极思考如何打开工作局面，还要勇于实践树立“重在行动，费在落实”的理念将学习和